

VOS RÉSULTATS

- Une plus grande maîtrise de votre pilotage via un accompagnement professionnel et personnalisé sur le fonctionnement de votre **organisation**, de votre **management**, de votre **façon d'être**.
- La mise en place immédiate d'**actions innovantes** apportant plus d'**efficience** et de **sérénité** à votre organisation.



VOTRE COACH PROFESSIONNELLE

Stéphanie Clerc, Fondatrice d'Humanance, permet aux organisations et aux personnes qu'elle accompagne de réaliser en conscience leurs démarches de transformation. Coach professionnelle certifiée, formatrice en communication et management, facilitatrice en intelligence collective, elle anime des dispositifs innovants pour que le groupe soit un élément moteur du développement professionnel de chacun. Son approche est issue de l'analyse transactionnelle et de l'approche systémique, ainsi que du développement personnel.

TÉMOIGNAGES

- "Méthodologie qui donne envie de travailler sur sa posture managériale, qui apporte recul, **enthousiasme** et **plaisir**"
- "Excellente **dynamique de groupe**, dans un lieu charmant et apaisant"
- "Une nouvelle approche, une **pédagogie** adaptée, à l'écoute du groupe"
- "**Prise de recul**, anticipation, **expériences**, introspection"

Stéphanie CLERC
06 09 56 27 33
La Rochelle - Rochefort
contact@humanance.fr
www.humanance.fr



Conseil en STRATÉGIE DE TRANSFORMATION
Conception de SOLUTIONS MANAGÉRIALES & COLLABORATIVES
Accompagnement INDIVIDUEL & COLLECTIF

Création et Impression: PLUSCOM

ACCORDANCE DIRIGEANTS

Accompagnement global du dirigeant
en groupe de pairs



En 2021, voyez plus loin!

ACCORDANCE DIRIGEANTS

POURQUOI ?

Participer à Accordance d'Humanance vous permet :

- de poser votre sac, d'être accueilli, écouté et encouragé, dans vos réussites et vos difficultés, par des pairs et un coach spécialisé dans l'accompagnement des dirigeants,
- de gagner en connaissance de vous-même, pour renforcer vos points forts et élargir vos options,
- d'étoffer votre posture de dirigeant, de gagner en confiance et estime,
- d'acquérir des outils très opérationnels vous permettant de vous déployer et de mieux accompagner vos collaborateurs,
- de prendre de la hauteur et d'accéder à une compréhension exhaustive de ce qui se joue au niveau relationnel et organisationnel au sein de votre entreprise.

VALEURS

Humilité

- Avoir le courage de regarder avec sincérité ses limites pour créer les conditions d'un apprentissage par l'entraide au sein du groupe.
- **S'accorder le droit** à une période de perfectionnement de sa pratique.

Ouverture

- Bénéficier d'un cadre sécurisé, se sentir en confiance pour une transformation pérenne.
- **S'accorder entre pairs** bienveillants et respectueux pour avancer à son rythme en toute sécurité.

Professionalisme

- Celui du coach, garant du processus et apporteur d'un contenu de haut niveau sur le développement des compétences personnelles et managériales du dirigeant.
- Celui du dirigeant exigeant, soucieux de perfectionner sa pratique, qui est un art, et non pas une science exacte. Le musicien passe du temps en coulisse à accorder son instrument, Accordance est un temps privilégié pour vous permettre de **régler et ajuster vos outils de management** au service de votre pratique professionnelle.

AU SERVICE DE QUI ?

Prendre soin de vous et professionnaliser votre management est le plus bel investissement que vous pouvez faire en 2021 au service :

- de l'efficacité et de la sérénité de vos collaborateurs,
- de la pérennité et du développement de votre organisation,
- de votre propre chemin de développement personnel.



CONTENU

MODULE 1



Structure :

Gagner en efficacité et performance
=> **accorder son organisation**

Mieux structurer et piloter son organisation dans sa complexité. Réussir la transformation de son organisation.

MODULE 3



Relations :

Prévenir et gérer les conflits

=> **s'accorder entre êtres humains**

Professionaliser et perfectionner sa communication, pour qu'elle soit saine et motivante.

Maîtriser les ressorts des relations interpersonnelles.

MODULE 2



Management :

Développer l'engagement et la motivation
=> **accorder sa vision et celle de ses collaborateurs**

S'outiller pour un management adapté aux stades de développement de ses équipes.

Développer l'agilité, la créativité et le bien-être au travail.

MODULE 4



Soi :

Déployer sa « juste puissance » de dirigeant
=> **s'accorder soi**

Déployer et assumer son leadership et son charisme.

S'aligner entre ses préférences, son contexte, ses aspirations profondes et se projeter dans le futur.

MODALITÉS

Travail collectif : 8 journées en groupe de pairs

- Le groupe est une ressource pour vous aider à cheminer en profondeur,
- L'acquisition des nouvelles compétences comportementales et professionnelles se fait principalement via l'analyse collective des problématiques individuelles par le **co-développement**,
- L'apport théorique synthétise et capitalise l'apprentissage,
- Un livret récapitulatif de tous les apprentissages sera remis.

Accompagnement individuel

- Entretien individuel préalable pour étudier besoins et motivation du futur participant,
- Passation du test en ligne DISC*,
- Élaboration d'un plan personnel de développement,
- Entretien individuel de débrief en fin de parcours.

EN PRATIQUE

- **Un groupe à taille humaine : 8 à 12 participants, tous dirigeants d'organisations, public/privé.**
- **L'accord entre participants : Vérification de la compatibilité entre participants (non concurrence...).**
- **Un engagement sur 8 journées de février à novembre 2021.**

* MÉTHODE DISC

À partir d'un test en ligne, qui donne lieu à un rapport très détaillé, la méthode DISC et forces motrices permet de :

- Mieux se connaître soi-même, ses forces, ses limites et ses axes de développement
- Mieux comprendre comment et pourquoi les autres sont différents de soi
- Mieux communiquer avec les autres pour gagner en flexibilité et en efficacité.